

FNC 2024

FONDO NUOVE COMPETENZE

Il bando del Fondo Nuove Competenze 2024 è alle porte. Le aziende sono già in attesa dell'avvio del dispositivo per presentare i progetti di *upskilling* e *reskilling* professionale dei propri dipendenti.

ANTICIPAZIONI ED INFORMAZIONI UTILI

riunite nello schema dell'iter procedurale e nei dettagli relativi al precedente bando 2022



FNC 2024

FONDO NUOVE COMPETENZE

IL DISPOSITIVO

Con il **Fondo Nuove Competenze** il Ministero del Lavoro finanzia la formazione dei lavoratori, rimborsando al datore di lavoro il costo delle ore che i dipendenti passano in formazione (finanzia un valore pari al **60%** del costo della retribuzione, tranne ratei e TFR, ed il **100%** dei contributi).

Nel concreto: per la scorsa edizione del bando, andata in esaurimento nell'anno 2023, il rimborso ottenuto dall'azienda per singolo lavoratore in formazione è stato, mediamente, compreso nel range tra **1.600 e 2.000** euro, elevandosi ad importi più significativi qualora la formazione abbia coinvolto quadri aziendali oppure figure dirigenziali.

Le attività di progettazione, docenza, monitoraggio e gestione NON sono rimborsate dal FNC ma possono essere finanziate dalle Regioni e dai Fondi Interprofessionali (solo nel caso in cui l'azienda aderisca ad uno di essi).



Come previsto dal Decreto Legge 48/2023, il Ministero del Lavoro **ha conferito structuralità al Fondo Nuove Competenze**, annunciando l'estensione pluriennale dell'operatività fino al 2027 e l'istituzione dal primo gennaio 2024 **di un ulteriore stanziamento, circa un miliardo**, di fondi da destinare alla formazione e all'aggiornamento delle competenze dei lavoratori mediante lo strumento del Fondo Nuove Competenze, edizione 2024.

Alle risorse a disposizione si aggiungeranno inoltre i fondi del Piano Nazionale Giovani, Donne e Lavoro.

FNC 2024

FONDO NUOVE COMPETENZE

LE TEMATICHE

Le tematiche di questa nuova edizione saranno ancora **strettamente legate alle disposizioni europee in merito alle tematiche dell'Industria 5.0**. C'è ancora uno spazio importante per tutte le tematiche legate alla transizione digitale delle aziende ma c'è un'attenzione altrettanto importante alle questioni della sostenibilità.

Sostenibilità non soltanto ecologica, legata ai processi di innovazione green della produzione effettiva **ma anche sostenibilità dei processi**, che prevede pertanto un'importante fetta della formazione aziendale su tematiche legate ai miglioramenti dei processi aziendali e all'efficientamento degli stessi, anche in relazione alla gestione delle risorse umane, allo scopo di allinearsi ad un nuovo paradigma produttivo che punti sulla sostenibilità e sulla resilienza, in virtù di un approccio *human centric* che abiliti la cooperazione uomo-macchina.



FNC 2024

FONDO NUOVE COMPETENZE

REQUISITI & CARATTERISTICHE

L'elenco è stilato sull'esperienza e sull'ossatura del bando 2022: rappresenta il percorso che ha sin qui caratterizzato questa opportunità ed è una traccia di ciò che, verosimilmente, rimarrà fondamentale per la partecipazione al bando. Si attende la pubblicazione del nuovo decreto per valutare ed includere eventuali modifiche e/o integrazioni ai dettami secondo i quali ogni intenzione e attività andrà adeguata.

- Il datore di lavoro deve esibire regolarità contributiva (DURC);
- I lavoratori in formazione non possono essere in Cassa Integrazione (anche a tempo parziale) e l'impresa non deve dichiarare -oppure avere dichiarato- uno stato di crisi;
- La formazione deve svolgersi durante l'orario di lavoro e non può riguardare gli argomenti della formazione cogente (es. D.Lgs. 81/08);
- La formazione può attuarsi: in presenza, a distanza (sincrona/asincrona) ed in affiancamento sul lavoro, action learning, training OTJ (on the job);
- Il monte ore formativo va da un minimo di 40 ad un massimo di 200 ore rendicontabili, da effettuarsi nell'arco temporale di 150 giorni. È consigliabile pianificarla in un lasso di tempo inferiore onde consentire la corretta gestione amministrativa della rendicontazione (bando 2022);
- La formazione deve essere erogata da soggetti/Enti Accreditati. Ne consegue che formatori e tutor per l'affiancamento OTJ non possono essere dipendenti della società richiedente il contributo;
- Al termine del percorso formativo è obbligatoria la messa in trasparenza e la certificazione delle competenze acquisite da parte di Enti Accreditati per la formazione;
- A monte del percorso formativo si richiede che venga realizzato un accordo sindacale di rimodulazione dell'orario di lavoro atto ad introdurre le specifiche ore di formazione e che riguarderà esclusivamente la domanda di contributo;
- Non sono previsti obblighi relativi al cambio di livello/mansione per i dipendenti che partecipano al percorso formativo né la partecipazione al fondo comporterà limitazioni a cessazioni dei rapporti di lavoro/cassa integrazione che dovessero successivamente incorrere a carico dei lavoratori formati.

- Il bando rientra nella tipologia di contributi erogabili **fino ad esaurimento** fondi. La tempestività nell'agire diviene pertanto essenziale in tutte le fasi del dispositivo.
- I contributi sono esenti da tasse e non vengono registrati come Aiuti di Stato
- Il contributo non viene erogato sotto forma di credito d'imposta bensì tramite **bonifico** da parte di INPS secondo la modalità prescelta da chi presenta la domanda:
 - a) Il 40% del contributo può essere richiesto in anticipo presentando debita domanda, corredata da polizza fidejussoria; il rimanente 60% viene liquidato alla fine del percorso formativo, successivamente al caricamento telematico della rendicontazione in merito alla formazione effettivamente erogata.
 - b) Richiesta dell'importo totale, senza nessun anticipazione, successivamente al caricamento della rendicontazione finale



Anche queste informazioni sono conseguenti all'esperienza del bando 2022.

Nel ribadire che, in presenza di discrepanze con il nuovo dispositivo non ancora emesso, solo e soltanto le specifiche di quest'ultimo verranno prese in considerazione per il piano d'azione, si consiglia comunque di valutare la fattibilità e gli aspetti organizzativi con congruo anticipo rispetto alla pubblicazione del bando, al fine di intraprendere con celerità le necessarie azioni.

FNC 2024

FONDO NUOVE COMPETENZE

LE AZIONI

1. Firma dell'incarico professionale di gestione della pratica;
2. Fase istruttoria documentale: documento di identità legale rappresentante dell'azienda, Visura Camerale, DURC;
3. Compilazione allegati con le anagrafiche dei dipendenti coinvolti nel progetto formativo (a cura del consulente del lavoro o degli addetti paghe presenti in azienda);
4. Individuazione Ente formativo accreditato (per la formazione e l'eventuale gestione del Fondo Interprofessionale);
5. Analisi dei fabbisogni formativi espressi dalla realtà aziendale che intraprende il percorso formativo;
6. Progettazione del percorso formativo personalizzato (per funzioni, mansioni, individualità) in base alle esigenze tematiche riscontrate nel corso dell'analisi;
7. Accertare il possesso di credenziali Spid (utilizzate per il caricamento della domanda);
8. Stesura dell'Accordo Sindacale;
9. Caricamento telematico domanda di partecipazione al Bando;
10. Caricamento telematico della domanda sul portale del Fondo Interprofessionale (solo se presente ed utilizzato).

APPROVAZIONE DELLA DOMANDA



1. Comunicare l'approvazione della domanda al partner gestore della pratica;
2. Il tempo a disposizione per l'erogazione del piano formativo decorre dalla data di approvazione;
3. Attivare l'eventuale iter di richiesta acconto del 40% a fronte del rilascio di polizza fidejussoria;
4. Le fee pattuite verranno riconosciute a Systems solamente DOPO l'approvazione della domanda
5. Avvio del percorso formativo con l'assistenza dell'Ente formativo Accreditato prescelto (in presenza di Fondo Interprofessionale accertarsi dell'avvio sulla piattaforma del fondo e, successivamente, iniziare la formazione);
6. Termine del percorso formativo, redazione dei documenti di rendicontazione, saldo pratica e caricamento telematico;
7. Chiusura del percorso, rendicontazione telematica sul portale del Fondo Interprofessionale (se utilizzato);
8. Archiviazione della documentazione in formato cartaceo e digitale per 10 anni.

FNC 2024

FONDO NUOVE COMPETENZE

ASSISTENZA DI VALORE



Systems & Safety garantirà l'assistenza all'azienda in tutte le azioni da intraprendere durante la fase di preparazione al caricamento della domanda, così come supporterà ogni necessità conseguente all'approvazione della stessa.

Systems ha vissuto e gestito le prime due finestre del Fondo Nuove competenze, facendosi carico, oltre all'attività di **intermediazione commerciale**, dell'**analisi dei fabbisogni formativi**, della **progettazione dei percorsi formativi** conseguenti, del **caricamento telematico** di domande e rendicontazioni.

Ha inoltre assistito le aziende nella **stesura dell'Accordo Sindacale**, nel rapporto con i **Fondi Interprofessionali** e nell'individuazione di **Enti Accreditati** per l'erogazione della formazione e per la successiva messa in trasparenza e certificazione delle competenze acquisite.

Systems collabora a tal proposito con **partner** storici di riferimento nell'ambito formativo.



Affidarsi a Systems significa affidarsi a chi applica **valore, scrupolo e competenza** all'analisi di fattibilità del dispositivo in relazione alle esigenze aziendali, segue tutta la gestione inerente all'iter procedurale della partecipazione al bando e persegue il massimo dell'**efficacia**, nel raggiungimento della piena soddisfazione delle **aspettative** che l'azienda ripone nella consulenza.

diamo
luce alle
opportunità
che creano
valore



Systems & Safety

Systems & Safety S.r.l.

Viale delle Nazioni, 10
37135 Verona
C.F./P.IVA 04828940231

Sede Operativa
Viale Europa, 2L
24048 Curnasco di Treviolo (BG)
tel. 035.0341144

info@systemssafetysrl.it
amministrazione@systemssafetysrl.it

www.systemssafetysrl.it



FNC 2024
FONDO NUOVE COMPETENZE