



Systems & Safety

FONDI PARITETICI INTERPROFESSIONALI NAZIONALI  
per la **FORMAZIONE CONTINUA**



## STATISTICHE ITALIA

- 900.000 AZIENDE ADERENTI AI FONDI
- 10.000.000 DI LAVORATORI COINVOLTI
- 660.000.000 DI FONDI/ANNO GESTITI
- 19 FONDI INTERPROFESSIONALI ATTIVI
- 6.131.000 AZIENDE PRESENTI IN ITALIA
- 18.000.000 DI LAVORATORI DIPENDENTI

Systems & Safety S.r.l.

Viale delle Nazioni, 10  
37135 Verona  
C.F./P.IVA 04828940231

info@systemssafetysrl.it  
amministrazione@systemssafetysrl.it  
tel. 035.0341144

www.systemssafetysrl.it



## I FONDI PARITETICI INTERPROFESSIONALI NAZIONALI per la Formazione Continua

I Fondi paritetici Interprofessionali nazionali per la formazione continua, meglio conosciuti soltanto con il nome di **FONDI INTERPROFESSIONALI**, sono lo strumento più efficace che le aziende italiane possono utilizzare per finanziare la formazione continua dei dipendenti.

In altri termini, sono lo strumento con cui i datori di lavoro possono erogare formazione continua a costo quasi pari a zero (in determinate circostanze e sotto determinate condizioni).

In termini più peculiari:

- ⚙ Favoriscono l'accesso alla formazione, attraverso la riduzione o l'azzeramento dei costi aziendali;
- ⚙ Sostengono la qualificazione delle competenze dei lavoratori, con maggiori garanzie di occupabilità;
- ⚙ Promuovono la crescita e la competitività delle imprese e del sistema Paese.

Systems & Safety S.r.l.

Viale delle Nazioni, 10  
37135 Verona  
C.F./P.IVA 04828940231

info@systemssafetysrl.it  
amministrazione@systemssafetysrl.it  
tel. 035.0341144

www.systemssafetysrl.it



**FORMAZIONE CONTINUA**  
FONDI INTERPROFESSIONALI

## COME FUNZIONANO I FONDI INTERPROFESSIONALI

I Fondi Interprofessionali sono organismi di natura associativa promossi dalle Parti Sociali, ovvero i sindacati dei datori di lavoro e dei lavoratori e **finanziano attività formative adeguate ai fabbisogni dei lavoratori occupati e al contesto di mercato delle aziende.**

La Legge Istitutiva (L.388/2000) stabilisce che siano alimentati dal versamento dello 0,30% delle retribuzioni soggette all'obbligo contributivo INPS, quale "assicurazione contro la disoccupazione involontaria".

**Questi importi, così accantonati dall'INPS, possono essere utilizzati dalle aziende per la formazione dei propri lavoratori, facendone esplicita richiesta tramite l'adesione ad un Fondo Interprofessionale** che destinerà a tale finalità le somme accantonate.

Il Fondo Interprofessionale, ricevute le somme accantonate dall'INPS, le mette a disposizione delle aziende per l'erogazione delle azioni di Formazione Continua destinate ai propri dipendenti tramite molteplici strumenti operativi, stabiliti e peculiari a seconda del Fondo in questione.

Il Fondo potrà quindi proporre alle aziende di partecipare a piani formativi monoaziendali o interaziendali insieme ad altre imprese. Inoltre potrà decidere se destinare ad ogni azienda quanto l'azienda stessa ha versato (modello **Conto Formazione**) oppure indire bandi di gara attraverso i quali fare richiesta di contributo indipendentemente dagli importi versati (modello **Conto Sistema**).

Systems & Safety S.r.l.

Viale delle Nazioni, 10  
37135 Verona  
C.F./P.IVA 04828940231

info@systemssafetysrl.it  
amministrazione@systemssafetysrl.it  
tel. 035.0341144

www.systemssafetysrl.it



**FORMAZIONE CONTINUA**  
FONDI INTERPROFESSIONALI

## TIPOLOGIE DI FINANZIAMENTO DELLA FORMAZIONE CONTINUA

Una volta che l'impresa decide di destinare ad un Fondo Interprofessionale le proprie risorse accantonate, **è il fondo stesso che stabilisce le modalità di erogazione** della formazione finanziata. Di seguito sono indicate le **principali tipologie di finanziamento** della formazione oggi previste in Italia dai Fondi:

### MODALITÀ CONTO FORMAZIONE (O CONTO INDIVIDUALE)

Con il Conto Formazione, ogni singola azienda accantona una quota (**generalmente sino all'80%**) dei propri versamenti 0,30%, da utilizzare per la presentazione, anche in autonomia, di Piani Formativi aziendali oppure interaziendali. In questo caso il Fondo Interprofessionale trattiene una percentuale variabile per i propri costi di gestione e per il finanziamento degli avvisi, ma buona parte di quanto l'azienda versa è a sua disposizione per pagare la formazione.

Nel caso del Conto Formazione saranno naturalmente avvantaggiate le aziende più grandi (più dipendenti = maggiori somme versate).

### MODALITÀ CONTO SISTEMA (AD AVVISO)

L'Avviso opera secondo una **logica mutualistica** e consente anche alle micro e piccole imprese di accedere a iniziative di formazione altrimenti difficilmente finanziabili - a causa dell'esiguità delle proprie risorse accantonate - con il Conto Formazione. L'Avviso utilizza procedure di evidenza pubblica e finanzia i Piani Formativi più **meritevoli** tra quelli presentati a gara da aziende/operatori della formazione.

Esistono diverse declinazioni operative di questo strumento di finanziamento (ogni fondo ha le sue modalità) ed il concetto che sta alla base è che un'azienda (oppure un gruppo di aziende) possa ricevere **importi per finanziare la formazione** anche **superiori** a quanto ha realmente accantonato.



Systems & Safety S.r.l.

Viale delle Nazioni, 10  
37135 Verona  
C.F./P.IVA 04828940231

info@systemssafetysrl.it  
amministrazione@systemssafetysrl.it  
tel. 035.0341144

www.systemssafetysrl.it

**FORMAZIONE CONTINUA**  
FONDI INTERPROFESSIONALI

## TIPOLOGIE DI FINANZIAMENTO DELLA FORMAZIONE CONTINUA

Gli avvisi prevedono una serie di **requisiti** che stabiliscono chi può partecipare. Una delle distinzioni principali, valevole per tutti i Fondi Interprofessionali, riguarda la definizione della **platea di aziende beneficiarie** e **delle tematiche accettate**.

Ci possono essere avvisi **Territoriali**, ovvero rivolti ad uno specifico territorio (es. regioni o macroregioni) ed avvisi **Settoriali**, che si rivolgono ad aziende specifiche di determinato settore produttivo.

Un terzo tipo di avviso è l'**Avviso Generalista**: questa tipologia di avviso non pone particolari limiti di partecipazione e permette anche l'inserimento di tematiche di base (tipicamente, competenze informatiche e linguistiche -inglese-).

In realtà si tratta solamente di una distinzione superficiale, poiché ogni avviso ha necessariamente vincoli specifici rispetto alle aziende che possono partecipare (PMI, aziende in stato di crisi, etc.) e ai dipendenti (apprendisti, over 50, donne, etc.).

### VOUCHER

Alcuni Fondi Interprofessionali mettono a disposizione, attraverso specifiche procedure, la possibilità di acquistare corsi a catalogo, seminari, formazione online.

Lo strumento è quello del **Voucher Formativo** che permette all'azienda di pagare, generalmente al singolo dipendente, la partecipazione anche a corsi esterni aperti al pubblico (ad es. Master oppure Corsi di Specializzazione).

Systems & Safety S.r.l.

Viale delle Nazioni, 10  
37135 Verona  
C.F./P.IVA 04828940231

info@systemssafetysrl.it  
amministrazione@systemssafetysrl.it  
tel. 035.0341144

www.systemssafetysrl.it



## MODALITA' DI ADESIONE AL FONDO PRESCELTO

Il meccanismo di adesione è **comune** a tutti i Fondi.

L'adesione ad un fondo è possibile solo attraverso comunicazione all'INPS; per questo motivo la pratica va effettuata dal consulente del lavoro o dal commercialista per conto dell'azienda.

Una volta entrato nella sezione dedicata del sito dell'INPS, il professionista comunicherà nella denuncia UNIEMENS (ex DM/10) o DMAG l'adesione al fondo immettendo lo specifico codice che contraddistingue quel fondo. Il codice va immesso nella sezione Posizione Contributiva, Denuncia Aziendale, Fondo Interprofessionale, Adesione e di seguito andrà indicato il numero di dipendenti (quadri, impiegati e operai) interessati dall'obbligo contributivo.

**Tale operazione di adesione può essere effettuata in qualsiasi momento dell'anno.**

Un caso particolare a cui prestare attenzione è quello del **passaggio** ad un altro Fondo quando già si aderisce ad uno tra i Fondi disponibili. Obbligatoria è la **REVOCA dell'adesione al fondo precedente**, pena il rischio di non vedere completato il passaggio al nuovo fondo: poiché è possibile aderire ad un solo fondo per volta, ogni cambio necessita contestualmente di una revoca.

Nella sezione del portale INPS relativa alla denuncia contributiva andrà indicato prima il codice "REVO/REDI" (revoca) e solo in seguito il codice di adesione al nuovo fondo (tabella 1).

Il passaggio ad un altro fondo comporta la **perdita delle risorse accantonate** fino a quel momento, a **meno che non venga fatta esplicita richiesta di portabilità** dal vecchio al nuovo fondo.



Systems & Safety S.r.l.

Viale delle Nazioni, 10  
37135 Verona  
C.F./P.IVA 04828940231

info@systemssafetysrl.it  
amministrazione@systemssafetysrl.it  
tel. 035.0341144

www.systemssafetysrl.it

**FORMAZIONE CONTINUA**  
FONDI INTERPROFESSIONALI

## CODICI DI ADESIONE (E REVOCA) per ogni Fondo Interprofessionale

FONDO	CODICE ADESIONE	CODICE REVOCA
FONARCOM	FARC	REVO
FONCOOP	FCOP	REVO
FONDER	FREL	REVO
FONDIMPRESA	FIMA	REVO
FONDIR	FODI	REDI
FONDIRIGENTI	FDIR	REDI
FONDITALIA	FEMI	REVO
FONDO ARTIGIANATO FORMAZIONE	FART	REVO
FONDO BANCHE ASSICURAZIONI	FBCA	REVO
FONDO CONOSCENZA	FCON	REVO
FONDO DIRIGENTI PMI	FDPI	REDI
FONDO FORMAZIONE PMI (FAPI)	FAPI	REVO
FONDOLAVORO	FLAV	REVO
FONDOPROFESSIONI	FPRO	REVO
FONSERVIZI FONDO FORMAZIONE SERVIZI PUBBLICI	FISP	REVO
FONTER	FTUS	REVO
FORAGRI	FAGR	REVO
FORMAZIENDA	FORM	REVO
FORTE	FITE	REVO

tabella 1

Systems & Safety S.r.l.

Viale delle Nazioni, 10  
 37135 Verona  
 C.F./P.IVA 04828940231

info@systemssafetysrl.it  
 amministrazione@systemssafetysrl.it  
 tel. 035.0341144

www.systemssafetysrl.it





## FAQ

**A quanto ammonta il "valore" del versato (lo 0,30%) per ogni anno?** Lo 0,30% equivale a circa 40€ all'anno per ogni dipendente.

**Come si sceglie un Fondo Interprofessionale?** Non esiste un fondo interprofessionale che soddisfi le necessità di tutte le aziende. La valutazione per la scelta del fondo più adatto è una vera e propria consulenza che va gestita da professionisti esperti.

**Le aziende aderiscono ai Fondi sulla base del loro settore e/o contratto applicato?** No. Questa era l'impostazione iniziale dei Fondi Interprofessionali, ma attualmente qualsiasi azienda di qualsiasi settore può aderire a ciascuno dei Fondi (purché abbia almeno 1 dipendente)

**Aderire ad un Fondo Interprofessionale ha un costo?** No. L'adesione ai Fondi Interprofessionali è del tutto gratuita

**Quanto tempo passa dalla richiesta di adesione ad un Fondo all'effettiva adesione?** Le tempistiche di adesione ad un fondo interprofessionale non sono definibili a priori, poiché dipendono dalle tempistiche dei flussi di comunicazione tra fondi e INPS. Generalmente potrebbero volerci dai 30 ai 90 giorni.

**Che differenza c'è tra progetti Mono o Pluri-aziendali?** I progetti finanziati destinati ad una sola azienda sono definiti monoaziendali. Rappresentano la modalità più "semplice" di fruizione poiché l'azienda ne usufruisce direttamente in sede. Quando invece il progetto riunisce i fabbisogni di 2 o più aziende, il progetto è detto pluri-aziendale o interaziendale.

**I fondi finanziano la formazione obbligatoria sulla sicurezza?** Dipende. La formazione obbligatoria sulla sicurezza non è necessariamente esclusa; bisogna approfondire il fondo e l'avviso di riferimento per comprendere se è ammessa in quella particolare circostanza.

Systems & Safety S.r.l.

Viale delle Nazioni, 10  
37135 Verona  
C.F./P.IVA 04828940231

info@systemssafetysrl.it  
amministrazione@systemssafetysrl.it  
tel. 035.0341144

www.systemssafetysrl.it



**FORMAZIONE CONTINUA**  
FONDI INTERPROFESSIONALI



## Systems & Safety S.r.l.

Viale delle Nazioni, 10  
37135 Verona  
C.F./P.IVA 04828940231

info@systemssafetysrl.it  
amministrazione@systemssafetysrl.it  
tel. 035.0341144

[www.systemssafetysrl.it](http://www.systemssafetysrl.it)

